

www.YouMagnus.de
www.DiSG-Modell.de



Lerne **Dich**
besser
kennen!

You ...
Magnus

PERSÖNLICHKEIT
TEAMENTWICKLUNG
LEADERSHIP ... MIT WERT

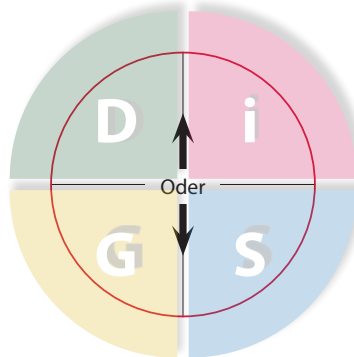


DiSG®/ DISC® ist eine gesetzlich geschützte Marke von John Wiley & Sons, Inc.
Wir bieten DiSG®-Trainings sowie DiSG®-Trainerzertifizierungen an.

1

Überlege, wohin Du eher tendierst:

schnell, durchsetzungsstark, aktiv,
kommunikativ, dynamisch



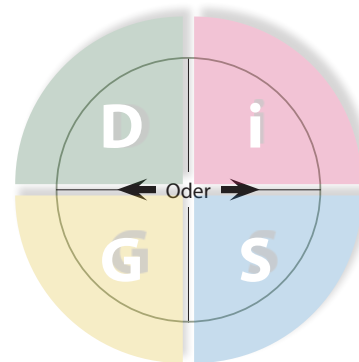
nachdenklich, methodisch,
ruhig, sorgfältig



2

Überlege weiter, was Dir wichtig ist:

Fakten, Logik, gute Prozesse –
das ist mir wichtig.
Ich bin eher objektiv und
zurückhaltend (skeptisch).



Ich mag Menschen,
sie sind mir wichtig;
ich bin offen und einfühlsam.

BEDÜRFNISSE UND EIGENSCHAFTEN VON „D“-PERSÖNLICHKEITEN

Meine Verhaltenstendenzen:

- sofortige Ergebnisse erzielen
- schnelle Entscheidungen treffen
- Herausforderung suchen
- Status Quo in Frage stellen
- Kommando übernehmen

Mein Wunschemfeld:

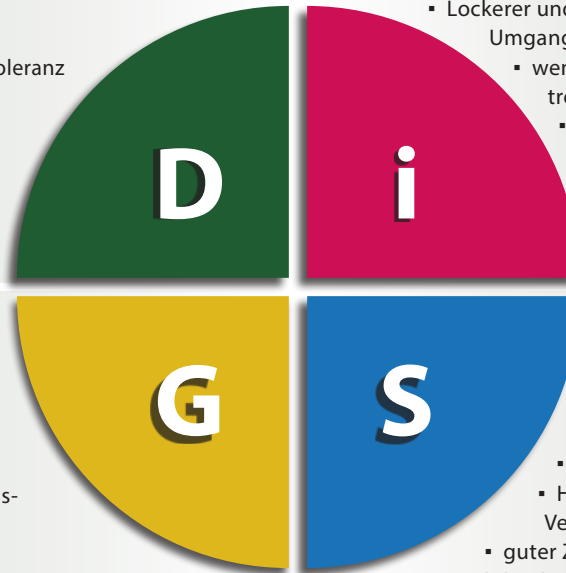
- Macht und Autorität, Status
- Herausforderung und Gelegenheit zu leisten
- Großes Betätigungsfeld und (Entscheidungs-) Freiraum
- Lösungsorientierung
- Gute Aufstiegschancen
- Viele neue, abwechslungsreiche Aufgaben

Das macht mich einzigartig:

- Risikobereitschaft
- Mut, Dinge anzupacken
- Lösungsorientierung
- Wettbewerbsdenken
- Entscheidungsfreude
- Starkes Selbstbewusstsein

Hierhin kann ich mich entwickeln:

- Zuhören und Fragen stellen, Bedürfnisse anderer erkennen
- Geduld und Rücksicht
- Meinungen akzeptieren
- Teamarbeit, Hilfsbereitschaft und Toleranz
- Bedenken von Konsequenzen, Für und Wider abwägen
- Kontrolle abgeben, Fehler zulassen
- Entscheidungsgrundlagen erklären
- Zufriedenheit mit dem Status Quo lernen



BEDÜRFNISSE UND EIGENSCHAFTEN VON „I“-PERSÖNLICHKEITEN

Meine Verhaltenstendenzen:

- Geselligkeit und Kontakte knüpfen
- einen guten Eindruck machen
- motivierendes Umfeld schaffen
- begeistern und unterhalten
- Spontanität

Das macht mich einzigartig:

- Optimismus und Neugierde
- Begeisterungsfähigkeit, Motivator sein
- Gesellige Atmosphäre schaffen, Unterhalter sein
- Ideenreichtum
- Innovative Prozesse initiieren

Mein Wunschemfeld:

- Beliebtheit, gesellschaftliches Ansehen
 - Lockerer und freundschaftlicher Umgang
 - wenig Detailarbeit und Kontrolle, viel Abwechslung
 - Gelegenheit, Vorschläge auszusprechen

Hierhin kann ich mich entwickeln:

- Neutrale Position, Härte und Direktheit in Konflikten
- Sachlich entscheiden und argumentieren, kritisch sein
- Reflexion und analytisches Denken
- Fokussierung auf ein Thema, Zielorientierung
- Systematik und Struktur, Durchhaltevermögen
- Zeitmanagement, Pünktlichkeit
- Unabhängigkeit von anderen Menschen

BEDÜRFNISSE UND EIGENSCHAFTEN VON „G“-PERSÖNLICHKEITEN

Meine Verhaltenstendenzen:

- Konzentration auf Details, Genauigkeit
- Logik, Analytik, Systematik
- Nach Richtlinien arbeiten, Standards einhalten
- Diplomatischer Umgang
- Selbstkritik gegenüber Leistungen

Das macht mich einzigartig:

- Forscherinstinkt
- Logisches, analytisches Denken
- Verlässlichkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Genaues und präzises Arbeiten
- Fähigkeit, in verschiedenen Perspektiven zu denken

Mein Wunschemfeld:

- Klar definierte Leistungserwartungen
- Qualität und Genauigkeit
- Zurückhaltende, geschäftsmäßige Atmosphäre
- Selbständiges Arbeiten
- Gelegenheit, Fachwissen zu zeigen
- Möglichkeiten, Gründe zu erfragen

Hierhin kann ich mich entwickeln:

- Kooperation und Kompromissfähigkeit
- Ungewohnte Umfelder erschließen und nutzen
- Über mich und meine Gefühle sprechen
- Flexibilität und Lockerheit
- Delegieren wichtiger Aufgaben

BEDÜRFNISSE UND EIGENSCHAFTEN VON „S“-PERSÖNLICHKEITEN

Meine Verhaltens-tendenzen:

- Geduld und Treue
- Hilfsbereitschaft und Verlässlichkeit
 - guter Zuhörer
- stabiles, harmonisches Arbeitsumfeld schaffen

Das macht mich einzigartig:

- ich kann Menschen erden
- Hilfsbereitschaft, Warmherzigkeit
- Zuverlässiges Abarbeiten von Vorgängen
- Lange loyale „Partnerschaften“
- Streben nach Harmonie

Mein Wunschemfeld:

- Lob für geleistete Arbeit
- minimale Einschränkung des Privatlebens durch den Beruf
- Identifikation mit einer Gruppe/ dem Unternehmen
- loyale Beziehungen und Harmonie
- Planbarkeit

Hierhin kann ich mich entwickeln:

- Herausforderungen annehmen; sich und andere herausfordern
- Risikobereitschaft
- Veränderungen akzeptieren und anregen
- Entscheidungen schneller und unabhängiger treffen
- Selbstbehauptung und Selbstvertrauen
- Initiative und Flexibilität